

## 女性の職場生活における活躍の推進に関する法律に基づく情報公開

2023/3/1時点

### ■ 採用した労働者にしめる女性労働者の割合（2022年度採用）

|     | 雇用区分                | 採用者 | うち女性 | 女性の割合 |
|-----|---------------------|-----|------|-------|
| 正社員 | 営業担当                | 17名 | 2名   | 11.7% |
|     | 非営業担当<br>(業務・商品管理等) | 38名 | 23名  | 60.5% |
| パート | 非営業担当<br>(業務・商品管理等) | 69名 | 55名  | 79.7% |

### ■ 男女の平均継続勤務年数の差異

|     | 平均継続勤務年数 | うち女性 |
|-----|----------|------|
| 正社員 | 12.26年   | 8.2年 |

### ■ 男女の賃金の差異(男性の賃金に対する女性の賃金の割合)

|     | 雇用区分                | 男女の賃金の差異 |
|-----|---------------------|----------|
| 正社員 | 営業担当                | 62.9%    |
| パート | 非営業担当<br>(業務・商品管理等) | 51.8%    |

公開日 2023年7月31日